

Die Universität für Musik und darstellende Kunst Graz – Zentrum für Genderforschung und Diversität – sucht ab dem 01.01.2023 eine*n

Senior Scientist (w/m/d) mit Doktorat für Genderforschung und Diversitätsagenden

Die Universität für Musik und darstellende Kunst Graz – kurz Kunstuniversität Graz – ist eine international renommierte Ausbildungsstätte im Herzen Europas mit Standorten in Graz und Oberschützen. An 17 Instituten, zwei Doktoratsschulen und einem Zentrum für Genderforschung und Diversität bietet sie hochqualifizierte Forschung und Lehre und widmet sich der Entwicklung und Erschließung der Künste. Dabei stehen Artistic Citizenship und die Verbindung verschiedenster Musiktraditionen mit innovativen zeitgenössischen Positionierungen im Zentrum. Für Forschende bietet die Universität ein attraktives Umfeld. Der Fokus liegt auf musikbezogener Forschung, die von naturwissenschaftlich-technischen bis zu sozial- und geisteswissenschaftlichen Ansätzen reicht und auch künstlerische Forschung umfasst. Theaterwissenschaft und Genderforschung vervollständigen das Forschungsportfolio. Als Ort der Bildung und als Arbeitgeberin versteht sich die Kunstuniversität Graz als Teil einer offenen Gesellschaft, deren Diversität sie in ihrem Wirken Rechnung trägt. Das Potential von Gender, Diversität und Nachhaltigkeit sehen wir als Chance in der Transformation des Kunst- und Kulturbetriebs und für die Weiterentwicklung unserer Institution.

Ihre Aufgaben insbesondere

- Selbständige Forschungstätigkeiten in den Bereichen Gender und Diversität
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitarbeit bei Forschungs- und Lehraufgaben sowie bei Prüfungen und Evaluierungsmaßnahmen
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben, darunter insbesondere Organisation von wissenschaftlichen Veranstaltungen, Workshops und Weiterbildungsmaßnahmen im Bereich Gender und Diversität sowie Administration, Koordination und Mitwirkung bei der Umsetzung und Weiterentwicklung der Diversitätsstrategie der Kunstuniversität Graz
- Betreuung von Studierenden
- Einwerbung von Drittmitteln

Ihr Profil

- Abschluss eines fachlich und thematisch einschlägigen Doktoratsstudiums
- Fähigkeiten und/oder Erfahrungen im Umgang mit Gender und Diversität
- Nachweisbare Kenntnisse des aktuellen Diskurses in Gender und Diversity Studies
- Nachweisbare Kompetenz für diversitätsorientierte Bildungsarbeit
- Lehrerfahrung an Hochschulen
- Sehr gute Kenntnisse universitärer Abläufe
- Erfahrung in der Durchführung von wissenschaftlichen Veranstaltungen
- Wissenschaftliche Vortrags- und Publikationstätigkeit
- Nationale und internationale Vernetzung
- Exzellente Deutsch- und Englischkenntnisse

Hingewiesen wird darauf, dass für eine allfällige einvernehmliche Verlängerung auf unbestimmte Zeit Kenntnisse der deutschen Sprache zumindest auf Niveau B2 Voraussetzung sind.

Da die Kunstuniversität Graz im Zusammenhang mit der Pandemie besonderen Wert auf eine Risikoreduktion legt, ist es erwünscht, dass Bewerber*innen spätestens zum Dienstantritt gegen COVID-19 geimpft sind.

Vertrag: befristet bis 30.09.2023 mit Option auf einvernehmliche Verlängerung

Beschäftigungsausmaß: Teilzeitbeschäftigung im Ausmaß von 50 % einer Vollzeitbeschäftigung; im Fall einer Entfristung erhöht sich das Beschäftigungsausmaß ab 01.10.2023 auf 75 %

Entlohnung: Das monatliche Mindestentgelt beträgt auf Vollzeitbasis derzeit € 4.061,50 brutto (14x jährlich, Einstufung nach § 26 Universitäten-KV) und kann sich allenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Wir freuen uns auf Ihre schriftliche Bewerbung samt Motivationsschreiben und Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Publikationsliste, Liste abgehaltener Lehrveranstaltungen etc.) an bewerbung@kug.ac.at.

Ende der Bewerbungsfrist: 30.11.2022

Geschäftszahl: 99/22

Die Kunstuniversität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim künstlerischen und wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Im Falle einer Unterrepräsentanz werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Personen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung eingeladen.

Die Bewerber*innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung der Reise- und Aufenthaltskosten, die durch das Aufnahmeverfahren entstanden sind.

Für das Rektorat
Georg Schulz

The University of Music and Performing Arts Graz – Centre for Gender Studies and Diversity – is offering a position beginning with 01.01.2023 for a

Senior Scientist (w/m/d) with a Doctorate for Gender Studies and Diversity

The University of Music and Performing Arts Graz – the KUG- is an internationally renowned educational institution in the heart of Europe with campuses in Graz and Oberschützen. At 17 institutes, two doctoral schools and a centre for gender studies and diversity, it offers highly qualified teaching and research as well as the development, exploration and analysis of the arts. The focus is on artistic citizenship and the connection between Austrian musical tradition and the innovative contemporary positioning. For researchers, the university offers an attractive environment. The focus is on music-related research, ranging from natural science and technology to social science and humanities approaches, and also includes artistic research. Theatre studies and gender studies complete the research portfolio. As a place of education and as an employer, the University of Music and Performing Arts Graz sees itself as part of an open society that takes diversity into account through its work.

Your tasks areas

- Independent research activities in gender and diversity studies
- Independent teaching of courses and holding exams
- Participation in research projects, teaching, examinations, and evaluation activities
- Participation in organizational and administrative duties, especially regarding the organization of scientific conferences, workshops, and further education courses on gender and diversity issues as well as administration, coordination and participation in implementing and further developing the university's diversity strategy
- Supervision of students
- Acquisition of third-party funding

Your profile

- Completion of the doctorate in an appropriate professional study area
- Competence and/or experience in the areas of gender and diversity
- Proven acquaintance with the current discourse in gender and diversity studies
- Proven competence for the implementation of diversity-oriented educational work
- Teaching experience at universities
- Very good knowledge of operational arrangements/internal processes at universities
- Experience in the organization of academic events
- Papers at international conferences and academic publications
- Participation in national and international networks
- Excellent German and English language skills

It is pointed out that for a possible extension by consensual agreement for an indefinite period of time knowledge of the German language at least at level B2 is required.

KUG attaches particular importance to risk reduction in relation to the pandemic. Therefore, it is desirable that applicants are vaccinated against COVID-19, at the latest at the commencement of employment.

Contract: position limited to 30 September 2023 with the option for a consensual extension

Level of employment: part-time, employment extent of 50 % of full-employment; in case of an unlimited extension increase to 75 % from 1 October 2023

Pay: Collective agreement minimum monthly gross salary currently € 4,061.50 based on full-time employment (14x annually); the salary can increase on the basis of the provisions of the collective agreement by crediting of specific prior experience.

We look forward to receiving your written application including a cover letter and other documents (CV, certificates, list of publications, courses held etc.) to bewerbung@kug.ac.at.

End of application period: 30.11.2022

Reference number: 99/22

The University of Music and Performing Arts Graz aims to increase the proportion of women among its artistic and scientific staff and therefore explicitly invites qualified women to apply. In the event of underrepresentation, women with equal qualifications will be given priority.

Persons with disabilities or chronic illnesses who meet the required qualification criteria are expressly invited to apply.

Applicants are not entitled to compensation for the travel and lodging expenses that arise during the application procedure.

On behalf of the rectorate
Georg Schulz